

Иначе говоря, вырос на заводе. Единственный период в моей жизни не был связан с «Водоприбором», когда я, после окончания техникума, по распределению попал на завод «Калибр» (он находится буквально на противоположенной стороне улицы). Там проработал одну неделю до армии. После армии, чтобы не пропал стаж, отдал «Калибру» еще два года. Потом перешел на «Водоприбор», на должность инженера-технолога. В мои обязанности входило составление программ для станков с ЧПУ. Это был 1987 год, как раз тот период, когда завод активно осваивал новую технику, новое оборудование, когда в большом объеме приходили на завод станки с числовым программным управлением. Семь лет я проработал на этой должности. Потом семь лет был начальником приборного цеха, затем семь лет – начальником производственно-диспетчерского отдела. На сегодняшний момент являюсь заместителем генерального директора по производству.

Авт.: Сергей Георгиевич, понятно, что сегодня российская промышленность переживает не лучшие времена. Каково руководить предприятием в атмосфере постоянного ожидания кризиса?

С.Б.: Фактически, начиная с 80-х годов, все эти этапы – Застой, Перестройка, реформы – все проходили на моих глазах. Каждый этап имеет свои плюсы и минусы. Но я считаю, что в любых экономических и исторических условиях завод должен сохранять высокую производительность и качество для удовлетворения нужд потребителя. Завод жил, живет и будет дальше жить за счет того, что выпускает востребованную, необходимую продукцию, соответствующую необходимым требованиям и установленному сроку эксплуатации (для задвижек он, например, составляет пятьдесят лет). Так вот, каждый из вышеперечисленных периодов завод проходил с минимальными потерями, за счет именно этого соответствия высоким нормам. Кроме того, в жизнеустойчивости завода – большая заслуга коллектива, его сплоченность. Взаимопонимание и нацеленность на решение задач по выпуску продукции всегда «вытягивали» завод, невзирая на особенности экономической обстановки.

Несмотря на все пережитые политические и экономические коллапсы, работники завода всегда получали в срок денежное вознаграждение. Это – показатель стабильности. Он поддерживает,

