

До сих пор ветераны завода хранят в своей памяти самые добрые и светлые воспоминания об этом сотруднике, которые в свою очередь им передали рабочие предыдущих поколений. Судя по их свидетельствам, инженер Мельников был глубоко образованным, интеллигентным и тактичным человеком, лучшим представителем советской интеллигенции. Между тем, Александр Павлович остался в истории решительным революционером, не раз рискуя своей жизнью ради идеи. Он был одним из главных организаторов революционного боевого подполья «Ремонтно-механического завода».

С революцией связана и биография Хомякова Михаила Федоровича, родившегося в 1891 году. С 1905 по 1918 годы он трудился в Москве наемным работником, активно участвуя в создании рабочих профсоюзов. Во время Февральской революции был председателем стачечного комитета. После Октябрьской революции занимал важные посты в профсоюзных организациях и в руководящих структурах молодого советского государства.

17 октября 1941 года он был назначен директором завода «Водоприбор». Надо быть истинно мужественным человеком, чтобы в один из самых кошмарных моментов истории страны взять на себя ответственность за руководство стратегически важным заводом. Тем временем гитлеровцы стояли на самых границах столицы. В любой момент Москва могла быть захвачена. Но в этой суровой обстановке завод не только выстоял, но и освоил выпуск совершенно непрофильной продукции – танковых колес, гранат, снарядов для «катюш».

Опыт «военного директора» Михаила Федоровича Хомякова нельзя переоценить. Завод «Водоприбор», не подлежавший эвакуации, работал и под фашистскими бомбежками, в атмосфере постоянного ожидания оккупации Москвы. И работал успешно. При предприятии кормили и обучали рабочих специальностям вновь набранных деревенских ребят и девчонок. Они-то и стали костяком нового, военного коллектива завода.

Конечно, примеры героизма сотрудников «Водоприбор» не исчерпываются этими двумя именами. Но мы вспоминаем Александра Павловича Мельникова и Федора Михайловича Хомякова, как лучшие примеры патриотизма и ответственности для новых поколений руководителей.

